

Ce site utilise Google Analytics. En continuant à naviguer, vous nous autorisez à déposer des cookies à des fins de mesure d'audience.
Pour s'opposer à ce dépôt vous pouvez cliquer ici.

Le responsable formation, meilleur allié des salariés pour évoluer ? (Demos)

« Actuellement au cœur des ressources humaines mais bientôt rattaché aux unités opérationnelles, le responsable formation occupe un poste de plus en plus stratégique dans l'organisation », indique "L'évolution du métier de responsable formation", livre blanc consacré au métier de responsable formation publié par Demos, organisme de formation en partenariat avec Parlons RH, une agence de marketing éditorial et digital dédiée aux ressources humaines et à la formation professionnelle.

Ce document, d'une vingtaine de pages, « fournit un éclairage sur une profession en mutation ». En effet, écrivent dans leur éditorial Sylvestre Perrault, directeur des opérations et Denis Reymond, directeur de Practice Management/ressources humaines de Demos, le responsable formation multiplie les casquettes « pour proposer des actions de formation toujours plus innovantes, réussissant à lier les objectifs de l'entreprise et les axes d'amélioration des salariés ».

Le livre blanc présente également les résultats de deux enquêtes exclusives menées par Demos pour recueillir l'avis, d'une part, des salariés sur la formation au sein de leurs entreprises et, d'autre part, des responsables formation sur les pratiques en 2013. Il en ressort que si la formation est « un outil précieux » pour l'ensemble des collaborateurs, la stratégie développée par leur entreprise « demeure opaque, voire totalement inconnue » pour la majorité d'entre eux. « Faute de visibilité à long terme, ils peuvent être amenés à suivre l'ensemble de leurs formations de manière passive. » Selon Thomas Chardin, directeur conseil de Parlons RH, « la réforme de la formation professionnelle leur donnera la possibilité de prendre en main leur carrière, de développer leurs compétences et de devenir acteurs de leur évolution professionnelle. Assurant la convergence entre le développement des compétences et la pérennité de l'entreprise, les responsables formation en sont plus que jamais la pierre angulaire et donc le meilleur allié de l'ensemble des collaborateurs pour évoluer ».

La dernière partie du livre blanc présente cinq témoignages de responsables formation. Celle-ci révèle leur vision sur l'évolution de leur métier, les actions de formations innovantes qu'ils ont initiées et mises en place et sur leurs attentes. Le livre blanc estime, quant à la réforme de la formation professionnelle en cours, que « le rôle du responsable formation doit moins être celui d'accompagnateur des compétences du présent soumis à une logique de "juste à temps" mais plutôt dans une logique d'anticipation des besoins de demain au plus près de la stratégie de l'entreprise ».

Les auteurs jugent que « son défi doit être celui du développement des compétences durables pour contribuer à la compétitivité sans négliger l'employabilité de ses collaborateurs » et que la réforme en cours « doit le soutenir dans la poursuite de ses objectifs en lui apportant de nouveaux outils » en lui proposant « un appareil de formation plus agile et des entreprises plus impliquées ». Ainsi, écrit Jean-Pierre Willems, expert en droit social et RH, « demain, chacun d'eux devra faire preuve de toujours plus d'innovation, d'ingéniosité et d'agilité pour répondre aux nouveaux défis dont celui de continuer à développer des talents tout en accompagnant la transformation et la compétitivité des entreprises ».

Documents joints

- **Livre blanc Evolution du metier de responsable formation.** (PDF - 10 Mo)

Le 13 janvier 2014, par Knock Billy

Droits de reproduction et de diffusion réservés © Centre Inffo 2014

Usage strictement personnel. L'utilisateur du site reconnaît avoir pris connaissance de la licence de droits d'usage, en accepter et en respecter les dispositions.